

兩岸華商學術交流與企業發展論壇

會議手冊

目錄

壹、緣起	1
貳、論壇議程表	2
參、主辦單位簡介	4
肆、與會致詞貴賓簡介	8
伍、主持人介紹	11
陸、大會主辦人介紹	12
柒、主講人簡介與主題內容摘要	13
捌、專題對話嘉賓簡介	19
玖、與會來賓名單	25

緣起

臺灣的中小企業多以家族企業為主，在發展過程中不僅成功實現了轉型升級，大多數創業企業家的家族傳承也都得以順利進行。為了讓大陸華商能夠吸納臺灣企業管理精髓，感受世界創新潮流的湧動，洞悉臺灣經濟騰飛的秘密，高雄中山大學創意與創新研發中心與北京清華大學華商研究中心共同組織此次兩岸華商學術交流與企業論壇，希望藉此能促進兩岸華商企業交流與合作，實現優勢互補，共同發展，兩岸企業皆能獲得競爭優勢，推動企業成功轉型走向卓越！

論壇議程表

2012年10月31日(三)

地點：中山大學管理學院海西大樓 1010 室

場次	時間	內容
報到入場	08:10-09:00	報到入場、領取資料
開幕式	09:00-09:10	中山大學鄭英耀副校長致詞
	09:10-09:20	清華大學社會科學學院經濟學研究所副所長黃德海博士致詞
	09:20-09:30	長興化工集團高國倫董事長暨總執行長致詞
第一場	09:30-10:00	主持人：中山大學企管系 劉維琪教授
		主 題：創意與地方治理：台南案例之借鏡 演講人：林欽榮 副市長 台南市政府
	10:00-10:15	Q & A
茶敘	10:15-10:30	中場休息
第二場	10:30-11:00	主持人：中山大學企管系 劉維琪教授
		主 題：北京服務經濟與城市空間轉型初步研究 演講人：顧朝林 教授 清華大學建築學院城市規劃系
	11:00-11:15	Q & A
第三場	11:15-11:45	主持人：中山大學企管系 劉維琪教授
		主 題：城市/產業發展與科技創新 演講人：徐紹中 執行長 工業技術研究院南分院
	11:45-12:00	Q & A

論壇議程表

2012年11月1日(四)

地點：中山大學管理學院海西大樓 1010 室

場次	時間	內容
<p>主 題：中小企業成長與投融資困境 主持人：黃德海 副所長 清華大學社會科學學院經濟學研究所 副所長 清華大學華商研究中心 副主任</p>		
主題演講	09:00-09:45	<p>主 題：中小企業融資困境分析 演講人：胡智 教授 西安泉佑集團公司 董事長 清華大學華商研究中心 兼職教授</p>
第一場	09:45-10:40	<p>專題對話：市場競爭與管理創新 主持人：清華大學 黃德海 副所長 嘉 賓：長興化學公司 高國倫 董事長 中國鋼鐵公司 李慶超 執行副總 河北建設集團有限公司 賈力強 副總經理 南陽職業學院 樊琳 董事長</p>
茶敘	10:40-11:00	中場休息
第二場	11:00-11:50	<p>專題對話：企業成長與投融資困境 主持人：清華大學 黃德海 副所長 嘉 賓：國票金控 蔡佳晉 副總經理 兆豐國際商行 陳士雄 經理 清華大學華商研究中心兼職教授 西安泉佑(集團)公司 胡智 董事長 北門鼎銘律師事務所 張合 先生</p>

主辦單位簡介

中山大學

西元 1979 年核定設置中山大學籌備處於高雄西子灣，翌年七月正式建校成立，並以 國父誕辰十一月十二日為校慶。

中山大學在台建校後，經首任校長李煥之筆路藍縷，以啟山林，後經趙金祁校長、林基源校長、劉維琪校長、張宗仁校長及現任楊弘敦校長之經營擘劃，承先啟後，繼往開來，發展至今計有文、理、工、管理、海洋科學、社會科學等六個學院，共計二十個學系，三十七個碩士班、十四個碩士專班、二十七個博士班，及一個通識中心，學生人數約有九千五百人，現有專任師資四百五十餘位，蔚然成為南台灣學術重鎮。

學校位於高雄市西子灣，東毗壽山，西臨台灣海峽，南通高雄港，北跨柴山，依山面海，碧波萬頃，水天相接，青年學子終年接受海洋精神的啟發與洗禮，孕育出追求真理正義的校風，也塑造出民主自由的學風。

主辦單位簡介

中山大學創意與創新研發中心

中心為校內一級單位之任務編組行研發中心。中心的成立旨在推動並輔以國際間之經驗相互交流，積極培育台灣產、官、學各界對於想像力及未來思考的偉大遠景。西元 2002 年元月教育部公佈「創造力教育白皮書」以打造創造力國度 (ROC , Republic of Creativity) 為願景，自此，教育部顧問室「創造力教育中程發展計畫」推動期間，歷經台灣各界教育層級致力推動，創意教師、創意學子、創意智庫、創意校園、創意學養、國際交流、地方創造力、高中職創意學校、智慧鐵人創意競賽、創意的發想與實踐、創意評量等各項子計畫執行至西元 2008 年止均有一定豐碩成果，成功致使創新與創造力於台灣深根，其中包含向下紮根至國中小創造力教育，往上延伸至大學的創造力實踐計畫。

迄今，中心致力立足於創造力教育中程計畫的基礎架構上，注入「未來想像」元素，以未來想像教育豐富學子多元思想資源，提升於實踐生活中核心價值的思考能力，以培育未來人才，帶動台灣以未來想像為發展之推動核心。

主辦單位簡介

清華大學華商研究中心

清華大學華商研究中心是國務院僑務辦公室等政府部門的支援下，由清華大學人文社會科學學院、經濟管理學院、公共管理學院聯合成立的一家跨學科校級研究機構，2010年7月校務會議通過成立。中心宗旨與目標：立足學術前沿、戰略高度、國際視野，依託清華大學經濟學、管理學、社會學、國際關係、歷史學等學科優勢，秉承“學習華商、研究華商、服務華商”之宗旨，研究範圍涉及全球華商及其領導藝術、跨區域投資與貿易行為、經營理念、管理經驗和方法智慧等學術領域。

中心借助和整合校內外相關研究力量與資源，形成跨部門和跨專業研究團隊，開展國際學術交流，服務學科建設。以學術研究為核心，整合官、產、學等各方研究資源，打造高層次交流平臺。以理論研究、案例研究、政策研究、歷史研究、計量研究相結合，深入全球和中國大陸華商及其企業聚集區開展相關學術調研活動，建設獨具特色的一流案例庫，從歷史積澱與鮮活現實的華商實踐與案例中提煉原發性的學術創新和思想，形成國際影響的學術成果和國家戰略層面的研究報告，同時開設高水準課程。

主辦單位簡介

長興化工

長興公司為台灣主要化學及電子化學材料製造商，自 1964 年創業迄今，公司的企業文化一貫以守法、守信、守德及回饋社會公益為己任，並注重員工操守與用心美化工作環境，培養同仁民族自尊心，樹立公司良好形象。長興公司生產製造基地以台灣、大陸、美國為重點，今後將擴展其他國家生產基地，並密切與日本、美國、德國、法國等國家之技術合作。而銷售據點以全球世界各重點都市做佈局。

研究創新是長興公司永續經營持續成長之基礎，也是公司成立以來一貫秉持之經營理念。配合多角化的發展策略，並隨著不斷的研究創新，目前產品線已由各類樹脂及特用化學品逐步開發擴展至電路板、半導體及液晶顯示器用等電子化學材料相關領域產品。

長興化學工業股份有限公司 Eternal Chemical Co., Ltd.

總公司 | 80778 高雄市三民區建工路 578 號

Headquarters | 578 Chien Kung Road, Sanmin District, Kaohsiung, Taiwan 807

<http://www.eternal-group.com>

TEL. : +886-7-383-8181 FAX : +886-7-383-7956

與會致詞貴賓簡介

中山大學

鄭英耀 副校長



學歷

- 國立政治大學 教育學博士

現職

- 中山大學行政 副校長
- 中山大學教育研究所 專任教授

經歷

- 中山大學通識教育 中心主任 2009~2010
- 中山大學社會科學院 院長 2008~2009
- 高雄市政府教育局 局長 2006~2008
- 教育部顧問兼創造力教育領域 召集人 2006~2007
- 美國加州大學柏克萊分校教育研究所 訪問學者 2005
- 遠哲科學教育基金會董事兼高雄辦公室規劃小組 召集人 2004~迄今
- 世界教育研究學會 (WERA) 理事

與會致詞貴賓簡介

清華大學社會科學學院經濟學研究所暨華商研究中心



黃德海* 副所長暨副主任

學歷

- 西安交通大學經濟與金融學院 經濟學博士

現職

- 清華大學社會科學學院經濟學研究所 副所長
- 清華大學華商研究中心 副主任

經歷

- 清華大學公共管理學院博士後 2004~2007
- 曾多次以訪問學者身份赴台調研、交流

* 黃德海副所長亦為本論壇大會主辦人，11月01日主題演講暨第一、二場主持人，論壇手冊之大會主辦人與主持人介紹頁敬略。

與會致詞貴賓簡介

長興化學工業股份有限公司



高國倫 董事長暨總執行長

2010 年升任集團董事長暨總執行長，承諾致力達成董事會託付之經營目標、保障股東權益及照顧員工福利。面對全球經濟環境不確定性與產業競爭洗牌變動下，高國倫董事長與經營團隊秉持務實穩健原則，持續努力改善經營體質與結構。同時，配合市場趨勢及產業走向，著重研究創新與加強產品應用，以獲取更高市場價值。

此外，高董事長喜好騎乘重型機車，與好友同組「中年危機」車隊，偶得空閒便集結出遊。愛好飛行活動，為台灣第一批三角滑翔翼之飛行員及中華民國超輕型載具航空運動協會前任理事長，曾至中國及俄羅斯接受噴射機飛行訓練，並取得 PPL (Private Pilot Licence)，目前正努力直升機考照中。高董事長對音樂、藝文亦有濃厚興趣，曾為高雄市交響樂團基金會之董事長，為長興公司定位出明顯的文化藝術公益特色。

學歷

- MBA, 1985, University of Southern California, USC
- B.S. in Political Science, Soochow University (東吳大學)

現職

- 董事長暨總執行長 2010

經歷

- 總經理暨營運長 2000
- 執行副總經理 1999
- 中華民國海軍陸戰隊少尉預備軍官

主持人介紹

10月31日主題演講三場



劉維琪 教授

學歷

- 美國西北大學企業管理學系 碩士、博士

現職

- 中山大學企管系 教授暨管理學院 新光講座教授

經歷

- 財團法人高等教育評鑑中心基金會 董事長 2005~2011
- 國際票券金融公司 董事長 2008~2010
- 國票金融控股公司 董事長 2005~2008
- 寶華銀行 董事長 2002~2005
- 中山大學 校長 1996~2002
- 行政院飛航安全委員會 主任委員 2000~2004 (兼任)
- 中央投資股份有限公司 總經理 1994~1996
- 教育部高教司 司長 1991~1993
- 國科會人文社會處 副處長 1989~1990

大會主辦人介紹

陳以亨 教授

學歷

- 紐約大學人力資源管理與組織發展學系 博士

現職

- 中山大學創意與創新研發中心 主任
- 中山大學人力資源管理研究所 教授

經歷

- 中山大學人力資源管理研究所 教授兼任所長 2002~2011
- 中山大學管理學院 副院長 2005~2007
- 中山大學教育推廣中心 主任 1999~2002
- 中山大學教育推廣中心新聞組 組長 1999~2002
- 中山大學教育推廣中心藝文組 組長 1996~2002
- 行政院文化建設委員會紐約中華新聞文化中心 製作經理 1991~1996



主講人簡介與主題內容摘要

10月31日 | 第一場

主題：創意與地方治理：台南案例之借鏡

主講人：林欽榮 副市長



學歷

- 美國麻省理工研究（建築與規劃學院都市研究與規劃系 - 都市與區域研究學程）
- 中國文化大學實業計劃研究所工學組都市計畫 碩士

現職

- 台南市政府 副市長
- 國立交通大學人文社會系 專任副教授

前言

「創新治理」是當前所推崇的公共治理典範，在典範移轉過程，創意則始終是做為之所以成為典範的成功要因。因為在全球的任何一個地方不只正面對經濟全球化所需進行地方調適，同時也須面對資源匱乏的困境；甚至是如何「以少做多」以支持公共服務到位，這些都經常是任何一個地方必須去面對的挑戰與課題。這樣的情境下，唯有創新可以解決這方面的問題，然而創新並不是憑空而來，必然是透過機制運作，形成一些新的作業模組甚至是經由行政體系與民間部門相互的重整以及又相互依存的新關係所建構出來的。如此治理模式，或者即為是講者所稱之為「創新地方治理」。

創新地方治理不是只存在於政府的職能實踐而已，而是考驗政府的職能如何能發揮關鍵的影響，形成一個合作平台；促成與企業、NGO 團隊、社區組織及各種來自於不同權益的關係人發生一種新的連結與對應關係。在新的連結與對應關係裡面，是以所謂的創意來發動創新事業發展以及公共作為，這些可能需要透過包含：採行新的法規合理化邏輯、運用新的政策視角來評決公共事務決策，甚至是用更多的社會信賴與合夥關係的社會機制，來誘發產生新形式的政府與民間協力的創能機制。也因為如此，在面對一波一波接踵而來的新課題時，地方的社會能夠採取較具彈性，且能夠共同互利，並基於

維持環境生態、資源節約，甚至是鼓勵人才創新等各式指標所形構的一個新治理模式。這樣新治理能力顯然已經成為地方治理績效的一項關鍵要素。

案例與分享

本篇演講基於前述創新地方治理的論說，將同時藉由實際已發生在台南市轄區內的相關案例，包含政府經由與 NGO 團隊首創出社會住宅的實踐；再者亦新創的一項地方新形式旅遊套裝行程規劃與實施，進而獲得了中華民國旅遊品保協會評定為 2012 年國內旅遊第一名的創意方案；甚至是作為一個地方自行推動陽光都市以便發展再生能源的推廣促進低碳城市目標實現；以至於以地方角色積極地與中央政府合作，發動了智慧電動車的實驗先導計畫。此外，尚有一個對於在地行銷農村再生的範例，運用 ICT 技術導入使得農村社區的行銷能夠有更多的新契機等等實例。前揭案例的特點，大抵是藉由政府與民間共力之創新作為，經由治理流程放置在於強化地方經濟發展(或是地方服務系統增值的新興產業)涵蓋或有：(1)、知識流的服務系統，任何產業的提升或轉型的關鍵終究在於知識流，透過知識與創意能夠替傳統產業開創出一條新的路，例如青年人才回鄉，利用其電腦知能與技術，將故鄉的產品透過網路行銷，另闢通路。(2)、既有地方文化產業、農業及水產的產銷服務系統，從生產的產能提升到物流銷售體系，每一個系統的提升都可以增加就業機會。(3)、標竿地方文化觀光(cultural tourism)與生態旅遊(eco-tourism)的產業化，透過地方觀光內涵計畫的深化整治並加強培育觀光導覽相關人才，以提升地方觀光服務系統的品質與深度。(4)、提倡並建置新綠色運輸與低碳節能服務系統，無論人流與物流或發展地方觀光，強化潔淨的綠色運輸服務系統之必要性，並同時推廣地方低碳城市實體建設與服務系統，藉此改變當前的地方生活方式與品質。(5)、地方善用地方環境資源，而現代人注重養生，建立養生服務系統是個產業的契機，從食衣住行方面思考，同時尚可藉此設立有機品牌認證系統，將健康養生與醫療照護連結成一完整的服務體系。創意、創新要能無限，不斷創新與適應才能引領地方於發展願景的實踐能力。

前述的論說也將藉由案例的介紹之後，從中可獲得一些借鏡。這些借鏡在演講過程中並將與在場的聽者共同對話、討論，試圖探究地方的創新治理，是否有一定的模式可供學習？或者是說，創意作為公共治理的要素，到底是如何生成並轉化成為具有績效的生產機制？

結語：創意與地方治理的意涵

英國學者 Charles Landry 可說是當代「創意城市 (The Creative City)」研究的代

表性人物。在 Landry 其於 2000 年代表性著作《創意城市：都市創新策略者的工具書》中 (Landry, 2000)，Landry 強調《創意城市》描述的一種新的都市規劃策略方法，檢視人們與組織如何在城市中以創意的方式進行思考、計畫、與行動，使得城市更適合居住與更具活力，並建構出一套可以衡量創意發展狀態的指標；同時又如何藉由創意生活圈的平台，共同組成關鍵大眾彼此面對面的互動創造出新的觀念、事物、產品、服務與制度，進而帶動城市創新以應對變局。因此，探索「創意城市」與「都市治理」的新辯證關係，也將有助於城市提昇競爭力以及追求永續發展目標的經營；亦是值得專業與學術界關注的知識內容。本演講藉由『創意』與『公共治理』論說為參據，進而來討論地方治理的意義。地方 (包含城市政府與民間社會) 始終需要有能力提出地方願景方向，而且也亟需要有能力建構出具有效能的治理流程以尋求都市永續發展。但地方願景的描繪卻無法從別的城市經驗直接複製，而是須先從自己城市的身世脈絡去發覺、並且敏銳於外在的動態變遷，以致去看到未來願景的輪廓，進而設定創意策略，以做為都市創新治理之依據。然而都市治理，它也必須是一個能同時容納由下而上的過程，包含透過政府和市場與其他的民間組織合作協力的平台，再加上市民的參與和支持，才能讓「治理」的磐石更加紮實。進而，創意與地方治理的意涵則可歸納為：

1. 具有創意的地方治理其意涵即是與「新的政策」、「新的對策」、「新的人才」、「新的專業實踐」、「新的組織網絡」發生連結。
2. 具有創意的地方治理其意涵所對應的不只限於經濟的、物質性的效率達成，更超越的是創造出地方集體的精神性新價值。
3. 具有創意的地方治理其策略運用層面，經常是必需有全盤採取整合視野以及整合對策為基礎。也因此，創意的地方治理的實踐會強調橫跨經濟、文化、環境、社會等多向度整合與交叉的目標實現。這是當代的現實所亟需的典範，進一步會產生「以少做多」、「策略實踐以達成多重目標為標竿以及「從硬體革新到軟體對策的新形式治理方式為其要徑。
4. 具有創意的地方治理所揭示的是過程中的公共治理機制與公共治理流程的品質，始終是關鍵的創意與策略得以實踐的來源。

主講人簡介與主題內容摘要

10月31日 | 第二場

主題：北京服務經濟與城市空間轉型初步研究**

主講人：顧朝林 教授



學歷

- 南京大學大地海洋科學系人文地理學專業 博士

現職

- 清華大學建築學院城市規劃系 教授
- 國家發展與改革委員會國家規劃專家委員會 委員

主題內容摘要：

城市空間結構是城市經濟結構和城市社會結構的空間投影，城市經濟結構的變化必然促進城市空間結構的轉型 (ILLERIS, 1996)。1949年以後，幾乎所有的中國城市都經歷了由服務性城市向生產性城市的轉型。改革開放以來，特別是1990年代的城市改革，城市在區域中的中心功能地位得到發揮，部分城市開始從生產性城市向服務性城市轉型，服務經濟快速增長，城市空間結構也經歷了空間重組和功能轉移。本文運用北京市1949-2010年第三產業各部門增加值資料和主要時段第三產業用地空間佈局狀況，特別注重1995年以來(第三產業產值占國民生產總值超過50%)金融業、批發零售業、資訊產業、房地產業、租賃和商務服務業、科學技術服務業等服務經濟部門發展帶動下的城市空間結構變化，從產業鏈、產業支撐、產業融合和服務外包四種服務經濟發展模式入手，分析服務經濟作為城市空間結構轉型的內在機制和空間演化趨勢。

關鍵字：服務經濟、城市空間轉型、北京

** 北京市哲學社會科學規劃專案 (11CSA003) · 自然基金專案 (40971092)。本文曾在2011年5月20日香港大學“Producer Services and China’s Economic and Urban Development”報告：Transformation of Urban Spatial Structure under a Service Economy: The Case of Beijing。

主講人簡介與主題內容摘要

10月31日 | 第三場

主題：城市/產業發展與科技創新

主講人：徐紹中 執行長



學歷

- 國立交通大學高階管理學程 EMBA
- 美國紐約州立大學水牛城分校電機工程系 碩士、博士

現職

- 工業技術研究院南分院 執行長

主題內容摘要：

生命總會找到自己的出路 (Life will find its way out)，人為操縱往往只會造成無法彌補的損害。在整個社會環境裡，每個族群都是獨特的，都有屬於自己的位置，可以共生共存，就像生態體系一樣。

以生物學來檢視人類社會，我們可以發現這麼多相似之處。畢竟人也是生物的一個物種，也是整個生態環境的一份子，人類社會的各種關係，也應該算是生態體系的一部份才對。

若以宏觀的生物學理論來看人類的各種活動，或許我們可以更了解人類在整個生態系統的位置，以及該與生態體系維持怎樣的關係，才能夠達到人類與人類、人類與生態之間相處的平衡。

科技與創新互為因果，城市因產業而繁榮，產業藉由科技而持續創新，然而科技終將回歸人性，所以科技的創新又須重新思考如何可與眾人群聚的城市完成鏈結。因此在節能、環保與減排等觀念的新趨勢下，全生態與仿生學又見被重視，如何導入創新卻又能將科技與生態平衡結合 – 生命總會找到自己的出路，謹以工研院的科技研發為例與各位分享。

主講人簡介與主題內容摘要

11月01日 | 主題演講

主題：中小企業融資困境分析

主講人：胡智 教授

學歷

- 西安交通大學應用經濟學 博士

現職

- 西安泉佑（集團）公司 董事長
- 清華大學華商研究中心 兼職教授

主題內容摘要：

中小企業對經濟的貢獻與其享受的金融服務嚴重不對稱，表現為中小企業融資十分困難，中小企業的金融生態環境不斷惡化。其根源在於轉型經濟的傳統固化難以消融；改革過程的金融制度設計缺陷較為嚴重；金融產權改革的的滯後；金融資源的高度壟斷等。解困中小企業融資難的根本出路在於打破金融資源的高度壟斷，推行金融產權制度改革，更加合理化經融制度設計。

專題對話嘉賓簡介

11月01日 | 專題對話第一場

主題：市場競爭與管理創新

嘉賓：李慶超 執行副總



學歷

- 美國麻省理工學院史隆學院管理科學 碩士
- 國立成功大學工業管理 碩士

現職

- 中國鋼鐵公司 執行副總經理

經歷

- 中國鋼鐵公司企劃部門 副總經理
- 中國鋼鐵公司行政部門 副總經理
- 中國鋼鐵公司 總經理特別助理
- 台安生物科技公司 總經理
- 中德電子材料公司 總經理

專題對話嘉賓簡介

11月01日 | 專題對話第一場

主題：市場競爭與管理創新

嘉賓：賈力強 副總經理

現職

- 河北建設集團有限公司 副總經理



專題對話嘉賓簡介

11月01日 | 專題對話第一場

主題：市場競爭與管理創新

嘉賓：樊琳 董事長



現職

- 南陽職業學院 董事長 2012~ 迄今
- 南陽流金歲月飲食服務有限責任公司 董事長 2004~ 迄今

專題對話嘉賓簡介

11月01日 | 專題對話第二場

主題：企業成長與投融資困境

嘉賓：蔡佳晉 副總經理



學歷

- 政治大學商學院經營管理學程金融組 碩士

現職

- 國票金融控股公司 副總經理
- 國際票券金融公司 副總經理
- 台灣票券金融公司 董事
- 中華民國證券商業同業公會 理事

經歷

- 台灣紙業股份有限公司 董事
- 國際票券金融公司 董事
- 京城銀行股份有限公司 獨立董事
- 聯茂電子股份有限公司 獨立董事
- 大中票券金融股份有限公司 資深副總經理

專題對話嘉賓簡介

11月01日 | 專題對話第二場

主題：企業成長與投融資困境

嘉賓：陳士雄 經理

學歷

- 中山大學管理學院碩士 EMBA
- 中興大學企業管理系 學士

現職

- 兆豐國際商業銀行 經理

經歷

- 高興昌鋼鐵股份有限公司 交通銀行駐廠輔導小組負責人
- 台灣汽電共生股份有限公司 董事（交通銀行法人代表）
- 國際創業投資股份有限公司 監察人（交通銀行法人代表）
- 新揚科技股份有限公司 董事（兆豐銀行法人代表）

專題對話嘉賓簡介

11月01日 | 專題對話第二場

主題：企業成長與投融資困境

嘉賓：張合 先生



現職

- 北門鼎銘律師事務所 副主任、高級合伙人

經歷

- 深圳賽諾菲巴斯德生物公司等多家公司法律顧問
- 北廣傳媒《法眼觀察》欄目 特約評論員

與會來賓名單

編號	姓名	服務單位	職稱	備註
1	鄭英耀	國立中山大學	副校長	致詞貴賓
2	高國倫	長興化學工業股份有限公司	董事長	致詞貴賓
3	黃德海	北京清華大學華商研究中心	副主任	致詞貴賓
4	劉維琪	國立中山大學企管系	教授	講座主持人
5	陳以亨	中山大學創意與創新研發中心	主任	大會主席
6	林欽榮	台南市政府	副市長	主講人
7	顧朝林	北京清華大學建築學院城市規劃系	教授	主講人
8	徐紹中	工研技術研究院南分院	執行長	主講人
9	胡智	西安泉佑集團公司	董事長	主講人
10	李慶超	中國鋼鐵公司	執行副總	主講人
11	賈力強	河北建設集團有限公司	副總經理	主講人
12	樊琳	南陽職業學院	董事長	主講人
13	蔡佳晉	國票金控	副總經理	主講人
14	陳士雄	兆豐國際商業銀行	副經理	主講人
15	張合	北門鼎銘律師事務所	先生	主講人
16	王淑美	世新大學	教授	與會來賓
17	劉雲雄	中華徵信所	經理	與會來賓
18	郭晏嘉	法國巴黎銀行高雄分行	副總	與會來賓

編號	姓名	服務單位	職稱	備註
19	王俊典	義大皇家酒店(股)公司	董事長	與會來賓
20	張祐銘	上曜開發科技(股)公司	董事長	與會來賓
21	劉德凱	御宿旅館集團	董事長特助	與會來賓
22	高瑩	御宿旅館集團	董事長特助	與會來賓
23	葉清彬	華宏新技股份有限公司	總經理	與會來賓
24	呂勇憲	南山人壽	經理	與會來賓
25	李育嘉	高雄大學	教授	與會來賓
26	黃御銘	燁民實業股份有限公司	業務經理	與會來賓
27	陳建廷	日安營造股份有限公司	協理	與會來賓
28	施家雄	旭裕實業有限公司	董事長	與會來賓
29	陳豐明	泰銘實業股份有限公司	董事長	與會來賓
30	張秀娟	清華大學總裁專案組	副主任	與會來賓
31	趙靜欣	清華大學總裁專案組	教務老師	與會來賓
32	朱塔娜	清華大學華商研究中心	助理	與會來賓
33	朱景和	內蒙古赤峰宇拓工貿有限責任公司	董事長	與會來賓
34	王俊英	內蒙古赤峰宇拓工貿有限責任公司	財務總監	與會來賓
35	錢志華	中建二局安裝工程有限公司	副總經理	與會來賓
36	李華文	甘肅金虹景觀園藝工程有限公司	總經理	與會來賓
37	張 合	北京市北斗鼎銘律師事務所	高級合夥人	與會來賓

編號	姓名	服務單位	職稱	備註
38	周建華	湖南省永達鋳業有限公司	董事長	與會來賓
39	王前合	河南省商城縣恒泰集團有限公司	董事長	與會來賓
40	劉洪志	哈爾濱彼紹特科技開發有限公司	總經理	與會來賓
41	樊琳	南洋職業學院	董事長	與會來賓
42	程敬雲	邯鄲開發區安達車飾經銷處	總經理	與會來賓
43	李玲芷	北京市程田古玩市場有限公司	個體戶	與會來賓
44	張校	香河縣百陽傢俱廠	總經理	與會來賓
45	劉森林	森隆藥業有限公司	副董事長	與會來賓
46	許鳳輝	承德寬豐鐵豐礦業有限公司	總經理	與會來賓
47	盧國言	廣州市東泰化工有限公司	董事長	與會來賓
48	吳少石	南通四建集團有限公司	分公司總經理	與會來賓
49	尹校軍	清華大學深圳研究生院創新管理研修中心	主任	與會來賓
50	常宏	河北建設集團有限公司	副總經理	與會來賓
51	常永剛	河北建設集團有限公司	副總經理	與會來賓
52	李寶合	河北建設集團有限公司	專案經理	與會來賓
53	袁玉玲	平頂山市旭光房地產開發有限公司	總經理	與會來賓
54	段煥英	平頂山市旭光房地產開發有限公司	經理	與會來賓
55	史毅華	西安泉佑置業有限公司	副總經理	與會來賓
56	陳勝恩	河南玉磊建材有限公司	總經理	與會來賓

編號	姓名	服務單位	職稱	備註
57	楊占義	衡水宇騰汽車零部件有限公司	總經理	與會來賓
58	薑良甫	江蘇南通三建集團有限公司青島分公司	副總經理	與會來賓
59	周玉萍	江蘇南通三建集團有限公司青島分公司	科員	與會來賓
60	張紅霞	西安市金橄欖商貿有限公司	總經理	與會來賓
61	李明彥	中山大學人力資源管理研究所	博士生	與會來賓
62	林守紀	中山大學人力資源管理研究所	博士生	與會來賓
63	龐麗琴	中山大學人力資源管理研究所	博士生	與會來賓
64	張忻怡	中山大學人力資源管理研究所	博士生	與會來賓
65	陳淑媛	中山大學人力資源管理研究所	博士生	與會來賓
66	蕭文	中山大學人力資源管理研究所	博士生	與會來賓
67	林治國	中山大學人力資源管理研究所	博士生	與會來賓
68	葉羿廷	中山大學人力資源管理研究所	博士生	與會來賓
69	曾婉娟	長興化學工業股份有限公司	董事長秘書	工作人員
70	徐儀真	長興化學工業股份有限公司	董事長秘書	工作人員
71	李蜀珍	中山大學創意與創新研發中心	研究助理	工作人員
72	洪文娟	中山大學創意與創新研發中心	研究助理	工作人員
73	林思吟	中山大學創意與創新研發中心	博士生	工作人員
74	陳先郡	中山大學人力資源管理研究所	博士生	工作人員
75	劉穎綵	中山大學人力資源管理研究所	研究生	工作人員

編號	姓名	服務單位	職稱	備註
76	劉瓊如	中山大學人力資源管理研究所	研究生	工作人員
77	涂詩莘	中山大學人力資源管理研究所	研究生	工作人員
78	潘俊彥	中山大學人力資源管理研究所	研究生	工作人員